



**ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO**

*Rok założenia 1905*

**ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYSŁOWICACH**

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Mysłowice,

[www.myslowice.znp.edu](http://www.myslowice.znp.edu)

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

tel/fax. +48/32-2222-511

e'mail: [myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)

ZNPM-ce/0764/27/MF/2021

Mysłowice, 22.06.2021 r.

**Dyrektorzy Placówek Oświatowych  
w Chełmie Śląskim**

dot.: płac pracowników AiO

Po dokładnej analizie przesłanych materiałów dotyczących wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi w ostatnich kilkunastu miesiącach zwracamy się o podjęcie w trybie pilnym rozmów z nami dotyczących aktualizacji *Regulaminów wynagradzania administracji i obsługi* na Waszych placówkach oraz podniesienia wysokości wynagrodzenia tym pracownikom.

Z materiałów tych jednoznacznie wynika, że praktyka na placówkach oświatowych w Chełmie Śląskim dotycząca podciągania wysokości wynagrodzenia pracownika do wysokości minimalnego wynagrodzenia poprzez dokładanie do pensji zasadniczej najniżej zarabiającym premii sięgającej 80% jest stosowana od kilku lat. My uważamy takie działania za dyskryminujące i mobbingujące pracowników i niekorzystne dla nich.

Z jednej strony oburzeni są pracownicy wyżej zarabiający, którzy otrzymują znacząco niższą procentowo premię niż np. sprzątaczkę, a z drugiej strony za demoralizujące uznać należy fakt przyznawania niżej zarabiającym co miesiąc takiej samej wysokości premii w dużej wysokości.

Przy premii regulaminowej oznacza to w praktyce, że comiesięcznie najlepszymi pracownikami są pracownicy mający najniższe wynagrodzenie zasadnicze, a przykładowo sekretarka na placówce pracuje co najwyżej „średnio”, a najgorszym pracownikiem jest księgowa, która ma 0 % PREMII REGULAMINOWEJ.

Uznajemy to za nieuzasadniony wybieg.



W przypadku nieprzyznania pracownikowi obsługi najwyższej premii, bo np. tak oceniono jego pracę i tak będzie musiał otrzymać wynagrodzenie w wysokości minimum 2800 zł poprzez przyznanie dodatku wyrównawczego.

Jednocześnie sama wysokość funduszu premiowego do 80% jest myląca i nigdy nie osiągnięto jej pełnej wysokości.

Osobnym problemem jest wg nas skandalicznie niska wysokość płac pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych w Chełmie Śląskim, znacząco odbiegająca od płac tych pracowników w Mysłowicach czy Chełmie Śląskim.

Czy całkowite wynagrodzenie miesięczne dla sekretarza w wysokości 3500 /3600 zł nie jest zbyt niskie? W Mysłowicach jest to wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla sekretarek i referentek, a do tego dochodzi wysługa lat i ewentualnie dodatki.

Z kolei w przypadku sprzątaczek wynagrodzenie zasadnicze wynosi ponad 2800 zł + wysługa lat.

Przypominam, że w ostatnich latach występowaliśmy o podjęcie rozmów i regulowanie tych spraw jednolicie dla wszystkich placówek w gminie.

Proponuję spotkanie w środę 30.06.2021 (lub w innym ustalonym terminie ) godz.10.00 w siedzibie ZNP w Mysłowicach celem rozpoczęcia rozmów płacowych.

Nasze propozycje to m.in.:

1. Znaczące podniesienie wynagrodzenia zasadniczego, I kategoria to najniższe wynagrodzenie w danym roku, czyli w tym roku 2800 zł.
2. Ustalenie minimalnej wysokości wynagrodzenia zasadniczego na danych stanowiskach jednolicie dla wszystkich placówek.
3. Znaczące obniżenie wysokości funduszu premiowego z 80 % do 10%: lub jego całkowite zlikwidowanie.

Do wiadomości:

- organ prowadzący
- Zarządy Ognisk i członkowie ZNP



P R E Z E S  
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP  
W MYŚLOWICACH  
*Marek Fabryczny*  
mgr Marek Fabryczny

99 lat Oddziału Międzygminnego ZNP w Mysłowicach

[myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)



[www.myslowice.znp.edu.pl](http://www.myslowice.znp.edu.pl)