



# ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

## ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYSŁOWICACH

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Mysłowice,

[www.myslowice.znp.edu](http://www.myslowice.znp.edu)

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

tel/fax. +48/32-2222-511

e-mail: [myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)

I.dz.0/056/245/2019

Mysłowice 2.07.2019r.

Dyrektorzy placówek oświatowych  
w Mysłowicach, Imielinie oraz Chełmie  
Śląskim.

### • dot.: nieprawidłowości w zatrudnianiu pracowników

W związku z napływającymi do nas sygnałami z wielu placówek dot. wątpliwości co do prawidłowości zawieranych umów o pracę zwłaszcza w zakresie określenia terminu umowy oraz sposobu zatrudnienia zwracamy uwagę, że w przypadku nauczycieli sprawę reguluje precyzyjnie art. 10 Karty Nauczyciela. Spełnienie przez nauczyciela wszystkich wymogów skutkować winno zatrudnieniem na czas nieokreślony, zgodnie z posiadanym stopniem awansu zawodowego.

Mamy wiele sygnałów dot. np.:

- niezatrudnianiu nauczycieli stażystów po uzyskaniu stopnia nauczyciela kontraktowego na czas nieokreślony mimo tego, że jest taka możliwość
- po uzyskaniu przez nauczyciela kontraktowego zatrudnionego na czas nieokreślony stopnia awansu n. mianowanego nie zostaje dokonane przekształcenie jego zatrudnienia na zatrudnienie przez mianowanie na czas nieokreślony
- w niektórych przypadkach nauczyciel już dyplomowany nadal zatrudniany jest często po kilku czy kilkunastu latach w danej placówce bądź na czas określony, odnawiany, co jakiś czas czy też nie ma zmiany na zatrudnienie przez mianowanie
- podobnie w niektórych placówkach zatrudniani są na czas określony pracownicy administracji i obsługi bez żadnych podstaw do takiego zatrudniania.

Zwracamy uwagę, że takie postępowanie, które w/g nas jest niezgodne z prawem znacząco pogarsza sytuację tych pracowników utrudniając lub uniemożliwiając np. uzyskanie pożyczek z MPKZP, pożyczek mieszkaniowych z ZFŚS, pożyczek z banków itp.

Biorąc pod uwagę niski poziom wynagrodzenia w oświacie zarówno nauczycieli jak i administracji i obsługi jest to działanie na szkodę pracowników.

Załącznik –opinia prawna

Do wiadomości: organy prowadzące, członkowie ZNP

**PREZES**  
Oddziału ZNP  
*M. Fabryczny*  
mgr Marek Fabryczny

97 lat Oddziału Międzygminnego ZNP w Mysłowicach

[myslowice@znp.edu.pl](mailto:myslowice@znp.edu.pl)



[www.myslowice.znp.edu.pl](http://www.myslowice.znp.edu.pl)



# ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO ZARZĄD OKRĘGU ŚLĄSKIEGO

40-015 Katowice, ul. Starowiejska 11

tel./fax 32/ 253-95-48, 253-79-88

[www.slok.znp.edu.pl](http://www.slok.znp.edu.pl)

e-mail: [slok@znp.edu.pl](mailto:slok@znp.edu.pl)

---

Katowice, dnia 06.05.2019

**Pan**  
**Marek Fabryczny**  
**Prezes Oddziału Międzygminnego**  
**ZNP w Mysłowicach**

W odpowiedzi na zapytanie dotyczące zasad zatrudniania nauczycieli, informuję, co następuje:

- zgodnie z art. 10 ust. 4 Karty Nauczyciela (Dz.U.2018.967 t.j. z dnia 2018.05.22) „stosunek pracy z nauczycielem kontraktowym nawiązuje się na podstawie umowy o pracę zawieranej na czas nieokreślony, z zastrzeżeniem ust. 7.” Zaś wedle art. 10 ust. 5 Karty Nauczyciela: „stosunek pracy z nauczycielem mianowanym i z nauczycielem dyplomowanym nawiązuje się na podstawie mianowania, jeżeli ...” Jak wynika z art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela: „w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, z osobą rozpoczynającą pracę w szkole, z nauczycielem kontraktowym lub z nauczycielami, o których mowa w ust. 5, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony.”

Biorąc pod uwagę zasady wykładni systemowej i okoliczność, że jako pierwsze podstawy nawiązania stosunku pracy są wskazane umowa na czas nieokreślony (nauczyciel kontraktowy) i mianowanie (nauczyciel mianowany, dyplomowany), a dopiero, jako ostatnia z podstaw zatrudnienia jest wskazana umowa o pracę na czas określony, należy przyjąć, że podstawową formą nawiązania stosunku pracy z nauczycielem jest umowa na czas nieokreślony lub mianowanie. Dopiero w wyjątkowych sytuacjach, w razie ziszczenia się przesłanek wskazanych

w art. 10 ust. 7 Karty Nauczyciela, dopuszczalne jest zatrudnienie na podstawie umowy na czas określony. Przy czym, biorąc pod uwagę wyjątkowy charakter przedmiotowej normy, wykładnia sformułowania „potrzeba wynikającej z organizacji nauczania” powinna mieć charakter ścisły, a nie rozszerzający.

Mając powyższe na uwadze, nauczyciele ze stopniem awansu nauczyciela kontraktowego, mianowanego, dyplomowanego, w pierwszej kolejności powinni być zatrudniani bezterminowo („na stałe”), a jedynie w wyjątkowych przypadkach na czas określony. W tym kontekście należy zwrócić uwagę na orzeczenie Sądu Najwyższego z dnia 4 października 2013 r. ( I PZP 3/13; OSNP 2014/2/18 ) zgodnie z którym w wypadku zawarcia z nauczycielem kontraktowym umowy o pracę na czas określony przy braku ustawowych przesłanek z art. 10 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, po wręczeniu nauczycielowi świadectwa pracy oraz odmowie dopuszczenia go do pracy wskutek błędnego uznania przez pracodawcę, że umowa o pracę rozwiązała się z upływem czasu, na jaki była zawarta, nauczyciel może żądać ustalenia istnienia stosunku pracy (art. 189 k.p.c.).

*Michał Olesiak*  
*Prawnik. Specjalista Prawa Pracy*