

## ROZMOWY W IMIELINIE c.d.

W dniu 4 września 2019 roku odbyło się kolejne spotkanie w UM Imielin dotyczące projektu Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w placówkach oświatowych Miasta Imielin.

- W uzgodnieniach uczestniczyli:
- Reprezentanci organu prowadzącego:
- P. Jan Chwiędacz. Burmistrz Miasta Imielin
- P. Tadeusz Hericht – Przewodniczący Rady miasta Imielin
- P. Mirosława Strojny Kierownik Ref. Edukacji, Kultury i Sportu
- P. Bożena Klekot Inspektor w Ref. Edukacji, Kultury i Sportu
- Reprezentanci związków zawodowych pracowników oświaty.
- Marek Fabryczny Prezes Oddziału Międzygminnego ZNP w Mysłowicach
- P. Mariusz Gąsiorczyk Przewodniczący Międzyzakładowej Organizacji Związków Pracowników Oświaty N.S.Z.Z. "Solidarność",

W trakcie rozmów dokonano części uzgodnień, m.in.:

1. Treść § 21 ust. 5 w następującym brzmieniu: Nagroda Dyrektora jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości od 500,- zł do 2.500,00 zł.
2. Treść § 22 ust. 5 w następującym brzmieniu: Nagroda Burmistrza Miasta jest przyznawana w formie jednorazowego świadczenia pieniężnego w wysokości od 3.500,- zł do 5.000,- zł.
3. wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu w Tabeli stawek dodatków funkcyjnych stanowiącej załącznik nr 1 do regulaminu w kwocie 100,- zł brutto.

Związki zawodowe stoją na stanowisku, że należy dążyć do zwiększenia dodatków funkcyjnych, stałych t.j. dodatku za wychowawstwo, opiekuna stażu oraz dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów.

Dodatki motywacyjne przy naliczeniu tego funduszu w wysokości 7% planowanego funduszu plac (zarówno dla nauczycieli jak i kadry kierowniczej) nie są dużym elementem wynagrodzenia dla nauczycieli i dyrektorów, którzy przecież nie muszą go wcale otrzymać w maksymalnej wysokości wynikającej z Regulaminu.

Dodatki funkcyjne (proponowane) dla dyrektorów są zbyt niskie, co spowoduje niewielkie zróżnicowanie wynagrodzenia nauczyciela z kilkoma godzinami ponadwymiarowymi z dyrektorskim. W efekcie może dojść do zjawiska „łapania” przez kadrę kierowniczą godzin doraźnych.

Co do części punktów powinno dojść do kolejnego spotkania.