



Ministerstwo Edukacji Narodowej
al. J. Ch. Szucha 25
00-918 Warszawa

Dotyczy: próśby o wyjaśnienie czy dodatkowe wynagrodzenie roczne ustala się także obejmując wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi na podstawie art. 35a ust. 1 Karty Nauczyciela

Z uwagi na powstały spór w Mieście Mysłowice odnośnie możliwości wypłacenia dodatkowego wynagrodzenia rocznego uwzględniając także w podstawie wymiaru wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi na podstawie art. 35a ust. 1 Karty Nauczyciela za prowadzenie zajęć realizowanych w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, uprzejmie proszę o zajęcie stanowiska w tej sprawie i wyjaśnienie tego zagadnienia, ewentualnie wskazanie na wytyczne ogólnopolskie w tej sprawie.

Z opinii prawnej sporządzonej na zlecenie Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Mysłowice z dnia 5 lutego 2019 r., a także z opinii uzupełniającej z dnia 4 marca 2019 r. wynika, że wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi na podstawie art. 35a ust. 1 Karty Nauczyciela nie jest wymienione w § 1 ust. 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli.

W szczególności w opinii uzupełniającej z dnia 4 marca 2019 r. zawarto wyjaśnienie, że wynagrodzenie przysługujące nauczycielowi na podstawie art. 35a ust. 1 Karty Nauczyciela nie jest wynagrodzeniem za godziny ponadwymiarowe w rozumieniu art. 30 ust. 1 pkt 3 oraz art. 35 Karty Nauczyciela. Wynika to chociażby z art. 35a ust. 3 Karty nauczyciela, zgodnie z którym to przepisem zajęcia prowadzone przez nauczycieli bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz w ramach programów

1P00WSTANIE ZACZEŁO SIE W MYSŁOWICACH

finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, nie są wliczane do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz. Nie są więc ponadwymiarowe.

Dodatkowo wynagrodzenie z art. 35a Karty Nauczyciela jest ustalane na odrębnych zasadach od wynagrodzenia związanego z realizacją programu nauczania. Podkreśla to dodatkowo wykładnia przepisu zawartego w art. 35a ust. 1 *in fine* Karty Nauczyciela wskazujący, że wynagrodzenie przysługuje w wysokości ustalonej w sposób określony w art. 35 ust. 3. Tymczasem, gdyby to właśnie wynagrodzenie było po prostu wynagrodzeniem za godziny ponadwymiarowe w rozumieniu art. 30 ust. 1 pkt 3 oraz art. 35 Karty Nauczyciela, szczególne ustalenie sposobu jego naliczania poprzez odesłanie do ustalania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe byłoby zbędne.

Zdaniem autora tej opinii prawnej odrębne uregulowanie składników wynagrodzenia za realizowanie programu nauczania wymienionych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz odrębnego fakultatywnego wynagrodzenia z art. 35a Karty Nauczyciela o odrębnym reżimie prawnym, wyklucza utożsamianie tych pojęć. Co oznacza z kolei, że bez zmiany przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli poprzez jego doprecyzowanie i objęcie nim wprost wynagrodzenia o odrębnym charakterze przysługującym na podstawie art. 35a Karty Nauczyciela nie jest możliwe z uwagi na rygory dyscypliny finansów publicznych wiążące Prezydenta Miasta, a wykładnia rozszerzająca treści § 1 ust. 1 tego rozporządzenia w sytuacji, gdy poszczególne składniki są zdefiniowane w treści Karty Nauczyciela i żadne z nich nie obejmuje wynagrodzenia z art. 35a Karty Nauczyciela jest niedopuszczalna.

Z kolei Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział Międzygminny w Mysłowicach prezentuje odmienny pogląd prawny w tej sprawie, zgodnie z którym Miasto Mysłowice winno uwzględnić w podstawie wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego także wynagrodzenie należne na podstawie art. 35a Karty Nauczyciela.

Do niniejszego pisma dołączam pismo Prezesa Oddziału ZNP z dnia 19.02.2019 r. wraz z załączoną opinią prawną prawników związkowych.