



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYSŁOWICACH

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Mysłowice,

www.myslowice.znp.edu

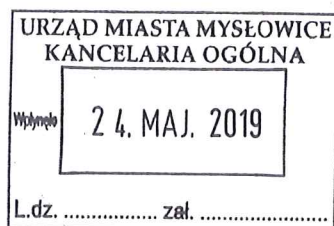
NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

tel/fax. +48/32-2222-511

e-mail: myslowice@znp.edu.pl

I.dz.:0/056/205/2019

Mysłowice, 23.05.2019r.



Szanowni Państwo
Dyrektorzy Szkół i Placówek
w Chełmie Śląskim, Imielinie i
Mysłowicach.

Dot.: rekompensaty za pracę w weekendy

W związku z odbywającymi się na placówkach festynach, dniach sportu, dniach patrona itd. oraz wycieczkami w soboty i niedziele czy też w święta wolne od pracy w tygodniu przypominamy, że **zgodnie z obowiązującymi od wielu lat przepisami pracownikom, zarówno administracji i obsłudze jak i nauczycielom należy zrekompensować ich udział w tego typu imprezach.**

Rekompensata powinna mieć formę udzielenia dnia wolnego i /lub naliczenia godzin nadliczbowych dla pracowników administracji i obsługi czy też dla nauczycieli godzin ponadwymiarowych lub wynagrodzenia ze 100% dodatkiem.

 PREZES
Oddziału ZNP
M Fabryczny
mgr Marek Fabryczny

W załączeniu:

2 opinie prawne dot. prac. aio oraz nauczycieli:

Do wiadomości:

- organy prowadzące

- członkowie ZNP

- Izba Przewodząca Miasto





ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO ZARZĄD OKRĘGU ŚLĄSKIEGO

40-015 Katowice, ul. Starowiejska 11

tel./fax 32/ 253-95-48, 253-79-88

www.slok.znp.edu.pl

e-mail: slok@znp.edu.pl

Katowice, dnia 20.05.2019

Pan
Marek Fabryczny
Prezes Oddziału ZNP
w Mysłowicach

W odpowiedzi na zapytanie dotyczące zasad rekompensowania pracownikom niepedagogicznym udziału w festynach i innych wydarzeniach organizowanych przez placówki oświatowe w „wolne soboty” (dzień wolny z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy), informuję co następuje:

- przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.2018.1260 t.j. z dnia 2018.06.28) nie określają zasad rozliczania pracy w dniu wolnym z tytułu przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy [tzw. „wolna sobota”]. Mając na uwadze treść art. 44 ust. 1 ww. ustawy zastosowanie w tym zakresie znajdzie art. 151(3) Kodeksu pracy. Zgodnie z tym przepisem pracownikowi, który ze względu na okoliczności przewidziane w art. 151 § 1 K.p. wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym.

Mając powyższe na uwadze wykonywanie obowiązków w tzw. „wolne soboty” przez pracowników niepedagogicznych szkoły powinno zawsze być zrekompensowane udzieleniem jednego (całego) dnia wolnego do końca okresu rozliczeniowego. Bez znaczenia przy tym jest, czy pracownik świadczy w sobotę pracę przez osiem godzin, czy też krócej. Jeśli praca tego dnia trwała dłużej niż 8 godzin, poza udzieleniem dnia wolnego, pracownik powinien mieć rozliczone powstałe godziny nadliczbowe na zasadach wynikających z art. 42 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych.

Michał Olesiak
Prawnik. Specjalista Prawa Pracy



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO ZARZĄD OKRĘGU ŚLĄSKIEGO

40-015 Katowice, ul. Starowiejska 11

tel./fax 32/ 253-95-48, 253-79-88

www.slok.znp.edu.pl

e-mail: slok@znp.edu.pl

Katowice, dnia 20.05.2019

Pan
Marek Fabryczny
Prezes Oddziału ZNP
w Mysłowicach

Jak wynika z Karty Nauczyciela czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień. Zgodnie zaś z art. 42c ust. 1 Karty Nauczyciela, nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć obowiązuje pięciodniowy tydzień pracy. Nauczycielom dokształcającym się, wykonującym inne ważne społecznie zadania lub - jeżeli to wynika z organizacji pracy w szkole - dyrektor szkoły może ustalić czterodniowy tydzień pracy.

Zasady rozliczania pracy nauczyciela w dni wolne od pracy (soboty, niedziele, święta) reguluje art. 42c ust. 3 i 4 KN. Zgodnie z tymi przepisami za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie (jak za godziny nadwymiarowe). Zaś za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 3, ze 100% dodatkiem.

Mając powyższe na uwadze należy przyjąć, że:

1. zasadą powinno być planowanie pracy dla nauczycieli na 5 dni w tygodniu;

2. w razie wykonywania przez nauczyciela obowiązków służbowych poza pięciodniowym tygodniem pracy, np. wycieczka w niedzielę, jest on uprawniony do otrzymania z tego tytułu dnia wolnego lub wynagrodzenia ze 100% dodatkiem;

3. w razie wykonywania przez nauczyciela obowiązków służbowych poza pięciodniowym tygodniem pracy, np. opieka nad uczniem biorącym udział w turnieju sportowym w sobotę, nauczyciel jest uprawniony do otrzymania z tego tytułu dnia wolnego lub wynagrodzenia jak za godziny nadwymiarowe.

Michał Olesiak
Prawnik. Specjalista Prawa Pracy