



# ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO ZARZĄD OKRĘGU ŚLĄSKIEGO

40-015 Katowice, ul. Starowiejska 11

tel./fax 32/ 253-95-48, 253-79-88

[www.slok.znp.edu.pl](http://www.slok.znp.edu.pl)

*e-mail:* [slok@znp.edu.pl](mailto:slok@znp.edu.pl)

---

Katowice, dnia 16.05.2019

**Pan**  
**Marek Fabryczny**  
**Prezes Oddziału ZNP**  
**w Mysłowicach**

W nawiązaniu do rozmowy telefonicznej, uprzejmie informuję, co następuje:

- jak wynika z art. 23 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U.2019.174 t.j. z dnia 2019.01.30) w okresie strajku zorganizowanego zgodnie z przepisami ustawy pracownik zachowuje prawo do świadczeń z ubezpieczenia społecznego oraz uprawnień ze stosunku pracy, z wyjątkiem prawa do wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 87 § 7 Kodeksu pracy z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia. Jak zaś wynika z art. 91 § 1 Kodeksu pracy, należności inne niż wymienione w art. 87 § 1 i 7 mogą być potrącone z wynagrodzenia pracownika tylko za jego zgodą wyrażoną na piśmie. W takich przypadkach wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:

- 1) określonej w art. 87<sup>1</sup> § 1 pkt 1 - przy potrącaniu należności na rzecz pracodawcy;
- 2) 80% kwoty określonej w art. 87<sup>1</sup> § 1 pkt 1 - przy potrącaniu innych należności niż określone w pkt 1 (art. 91 § 2 Kodeksu pracy).

Mając powyższe na uwadze, należy zauważyć, że w razie braku odliczenia w pełnej wysokości kwot wypłaconych w poprzednim terminie płatności, dokonywanie jakichkolwiek potrąceń lub odliczeń w późniejszej dacie jest możliwe wyłącznie za pisemną zgodą pracownika (na jego pisemny wniosek).

Michał Olesiak  
Prawnik. Specjalista Prawa Pracy