



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO OKRĘG ŚLĄSKI

40-015 Katowice, ul. Starowiejska 11

tel. 32/ 253-95-48,

www.slok.znp.edu.pl

e-mail: slok@znp.edu.pl

L. dz. ZOŚ 075-92/2025

Katowice, dnia 24.11.2025 r.

Pani
dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk
Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej

Realizując ustawowy obowiązek troski o dobro pracowników, Związek Nauczycielstwa Polskiego zwraca uwagę na istotny problem dotyczący pracowników samorządowych, przede wszystkim zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Obecnie obowiązujące przepisy dotyczące wynagradzania pracowników samorządowych w praktyce doprowadzają do permanentnego naruszania zasad wynagradzania zawartych w przepisach wyższej rangi. Zgodnie z art. 78 Kodeksu pracy, wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy. Natomiast w myśl art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, wynagrodzenie pracownika samorządowego powinno być stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Tymczasem w świetle proponowanych zmian w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, stawki minimalnego wynagrodzenia w zestawieniu z obowiązującym minimalnym wynagrodzeniem za pracę, skutkują dalszym „spłaszczeniem” wynagrodzeń pracowników samorządowych, którzy otrzymują to samo wynagrodzenie na różnych stanowiskach. Poziom wynagrodzenia w jednostkach samorządowych wyznaczają bowiem nie przepisy pragmatyki zawodowej, tylko wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązująca w danym roku kalendarzowym.

W projekcie zmian do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z dnia 5.11.2025 r., różnice minimalnego wynagrodzenia między kategoriami zaszeregowania najczęściej występującymi w jednostkach oświatowych, wynoszą już tylko 20 zł (było 50 zł). Powoduje to dalsze spłaszczanie wynagrodzeń, jak również działa demotywująco na pracowników, którzy nie widzą żadnych korzyści z podnoszenia kwalifikacji zawodowych i starania się o ewentualny awans na wyższe stanowiska. Różnice między kategoriami zaszeregowania nie kompensują odpowiedzialności wynikającej z zatrudnienia na wyższych stanowiskach. W praktyce bowiem pracownicy zdecydowanie częściej otrzymują wynagrodzenia zasadnicze w wysokości minimalnej, wynikającej z rozporządzenia niż maksymalnej – wynikającej z regulaminów wynagradzania.

Faktem jest, że w regulaminach wynagradzania ustalane są maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania. Niemniej jednak w praktyce są one ustalane w taki sposób, aby zapewniały możliwość wypłaty minimalnego wynagrodzenia za pracę. Tym samym pracownik z I kategorią zaszeregowania i pracownik np. z XI kategorią zaszeregowania mają bardzo często tą samą stawkę wynagrodzenia zasadniczego. A to przecież wynagrodzenie zasadnicze powinno być tym składnikiem wynagrodzenia, który odpowiadać ma rodzajowi pracy i wymaganiom na stanowisku kwalifikacjom. W około 90% jednostek oświatowych z regulaminów wynagradzania zostały usunięte premie, co powoduje, że stałe, comiesięczne wynagrodzenie pracowników niepedagogicznych obejmuje jedynie wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za usługę lat.

Ewentualne dodatkowe składniki wynagrodzenia (jak premie, nagrody, czy dodatki funkcyjne i specjalne), jeśli już występują, to stały się obecnie dodatkami wyrównawczymi do minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwracamy się również o ujednolicenie stawek wynagrodzenia zasadniczego wszystkich pracowników niepedagogicznych zatrudnianych w jednostkach oświatowych, bez względu na to, czy organem prowadzącym są jednostki samorządu terytorialnego, czy organy administracji rządowej. W obecnym stanie prawnym pracownicy na tych samych stanowiskach, wykonujący ten sam rodzaj pracy, mają różne stawki wynagrodzenia tylko ze względu na rodzaj organu prowadzącego daną jednostkę.

Z poważaniem

Przewodnicząca
Śląskiej Okręgowej Sekcji
Pracowników Administracji i Obsługi ZNP

Bąba

Grażyna Bąba

P R E Z E S
Okręgu Śląskiego ZNP
Mastalerz
Aneta Mastalerz